



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ปีงบประมาณ 2567

จัดทำโดย

นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

## คำนำ

ผลประโยชน์ทับซ้อนหมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมแต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอจึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหัวข้อต่อไปนี้ 1) การรับผลประโยชน์ต่างๆ 2) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา 3) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพล 4) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ 5) การรับรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น 6) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน 7) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง 8) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่การญาติหรือพวกพ้อง 9) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ

คณะผู้จัดทำ

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปีงบประมาณ 2567

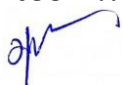
1-2

ขั้นตอนความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
1) การรับผลประโยชน์ต่างๆ	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วได้รับของแถมของกำนัลหรือเงินสวัสดิการจากบริษัทคู่ค้า	- เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรู้เรื่องระเบียบพัสดุและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2	3	3	9	ปานกลาง	2
2) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ค้าขายกับบริษัทหรือห้างร้านที่มีความสัมพันธ์เป็นเครือญาติหรือคนในครอบครัว	- การจัดซื้อจัดจ้างในหมวดอาหารจัดโครงการพบว่ามีความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรพ. สต	- เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรู้เรื่องระเบียบพัสดุและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2	3	3	9	ปานกลาง	2
3) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพล	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ลาออกใช้อิทธิพลในการเป็นคู่สัญญาค้ากัน	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3

ขั้นตอนความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
4) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3
5) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความลับของทางราชการไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3
6) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- พบว่ามีการใช้รถยนต์ของทางราชการออกใช้นอกสถานที่จากใบขอใช้รถยนต์	- บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้เรื่องระเบียบพัสดุและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2	4	5	20	สูงมาก	1
7) การนำโครงการสาธารณะลงในเขต	ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้โครงการของทางราชการ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3

ขั้นตอนความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
เลือกตั้งเพื่อ ประโยชน์ทาง การเมือง	เพื่อประโยชน์ทาง การเมือง							
8) การใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่เครือ ญาติหรือพวกพ้อง	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่เครือญาติหรือพวก พ้อง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3
9) การใช้อิทธิพลเข้า ไปมีผลต่อการ ตัดสินใจของ เจ้าหน้าที่รัฐ	ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้า ไปมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ รัฐ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	ต่ำ	3

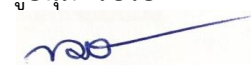
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอากาภานต์ คลื่นแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ